

Referat, Uddannelsesudvalgsmøde, Laborantuddannelsen 30. marts 2023, kl. 13.30-16.00, lokale 4143

Deltagere: Margit Weltz Sørensen, Camilla Helene Jensen, Jens Muff, Mette Sondrup Andersen, Sonja Poulsen, Mie Allin Munk, Pia Mortensen og Lars Julius

Afbud: Kjeld R. Kjeldsen, Erik Christensen, Lars Amdisen Bossen, Peter Wriedt, Mia Krejberg Christiansen og Jane Hallmann

Referent: Anita Slothuus Nielsen (ASLN)

Dato
30.03.2023

Journal nr.
[x-xx-xx-xx/yyyy]

Reference
asln/pmor

Dagsorden

1. Velkomst og præsentationsrunde

Pia bød velkommen til mødet

Medlemmerne af udvalget præsenterede sig, af hensyn til nye medlemmer.

Der skal findes et nyt medlem blandt de studerende da, Mia Krejberg Christiansen, ikke længere er studerende når vi når til næste møde.

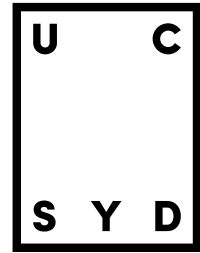
2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

3. Konstituering af ny formand, da Susanne Nielsen har skiftet job og dermed er udgået af uddannelsesudvalget

Da Susanne Nielsen har skiftet job, og dermed træder ud af udvalget, skal der findes en ny formand.

Det blev aftalt på mødet at Jens Muff er ny formand for udvalget frem til foråret 2025, hvorefter formandskabet igen tages op på et uddannelsesudvalgsmøde.



4. Rekruttering – hvad kan vi gøre for at tiltrække ansøgere

Der blev på sidste møde foreslået et tema om rekruttering til uddannelsen.

Vi har i år fået 29 kvote 2 ansøgere mod 31 sidste år. Heraf er 11 1. prioritetsansøgere, som er svarende til antallet sidste år.

Pia fremlagde på mødet en intro til rekrutteringsproblematikken, med udgangspunkt i at økonomien er presset på UC SYD, grundet lavere optag, samt større frafald de seneste år. På landsplan betyder udviklingen, at der fremadrettet vil være færre laboranter tilgængeligt for arbejdsmarkedet, da produktionen af laboranter vil falde med over 50 % frem mod 2061, og samtidig vil gennemsnitsalderen på de laboranter, der er på arbejdsmarkedet, stige frem mod 2061, hvis ikke vi sørger for at gøre noget ved rekrutteringsproblemet.

På seneste møde talte vi om muligheden for at promovere med Rasmus Brohave, dette er dog ikke en mulighed, da flere kommunikationschefer på de forskellige uddannelsessteder har sagt nej.

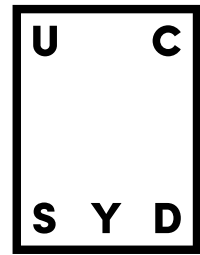
På nuværende tidspunkt har uddannelsen følgende rekrutteringstiltag:

- *Deltagelse på relevante messer*
- *Åbent hus*
- *Aktiv instagram profil @laborantucsyd*
- *Studerende for en dag*
- *Arbejder for samarbejde med gymnasier*
- *Kontakt til jobcentre*

Udvalget foreslog følgende tiltag i forhold til promovering af laborantuddannelsen:

- *Fokus på lav ledighed blandt færdiguddannede*
- *Økonomisk fokus, løn under praktik.*
- *Fokus på opdatering af hjemmesiden.*
- *Kontakt til VUC, med henblik på 2 besøg årligt.*

I forlængelse af snakken om rekruttering var der en dialog om antallet af praktikpladser. Jens opfordrede til at kontakte Anette Hjort Sørensen, fra Arla Esbjerg.



I den sammenhæng blev der gjort opmærksom på at det ofte er et spørgsmål om at virksomhederne er usikre på om de kan give de studerende en ordentlig uddannelse og derfor melder de sig ikke. Samtidig blev der opfordret til at Mette endnu en gang sender oplysninger om at have en sårbar studerende i praktik, som derfor kan tage praktikken på nedsat tid, men i en længere periode. Der blev desuden talt om, at nogle virksomheder kan have betænkeligheder ved at have en praktikant, hvis de ikke har haft det tidligere. Så der skal måske laves en Quickguide, som kan sendes ud til virksomhederne.

Jens finder kontaktoplysninger på henholdsvis VUC og Anette Hjort Sørensen.

I forbindelse med rekrutteringssnakken blev der spurgt ind til om der gives et færdiggørelses-STÅ eller om det er en del af det samlede STÅ, her orienterede Pia om at det er en del af det samlede STÅ.

5. Censorfunktionen

På sidste møde blev der ytret ønske om en dialog om hvorvidt censorfunktionen kunne gøres mere smidig, ift. muligheden for at man f.eks. oftere er i Esbjerg, frem for f.eks. Fyn og Sjælland.

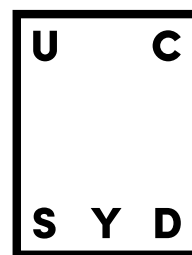
Det er censorsekretariatet der afgør hvor censorerne skal hen, da det har noget at gøre med kravene til blandt andet at man ikke må have bedømt en prøve sammen med samme underviser inden for en periode på 2 år.

I forhold til fleksibiliteten, tilbyder vi på UC SYD online deltagelse for censor ved blandt andet omprøver, hvor der er få studerende, da det kan give en større fleksibilitet, og det er der flere andre uddannelsessteder, der er begyndt at tilbyde.

6. Meddelelser fra formanden (dette punkt udgår jf. punkt 3.)

Grundet nyvalgt formand udgår dette punkt.

Jens kunne dog orientere om at de på Aalborg Universitet skal have en elev mere, men at det er i Aalborg.



7. **Meddelelser fra udvalgets medlemmer om begivenheder og aktiviteter af betydning for Laborantuddannelsen**

a. ***My green lab certificering ved Mette Andersen og Sonja Poulsen***

Mie fortalte at de hos Eurofins har startet en laborant-praktikant-klub, hvor de indbetaler et beløb, og sammen kan lave aktiviteter. Her er alle sektioner fra virksomheden repræsenteret samt mulighed for deltagelse indtil et år efter endt uddannelse.

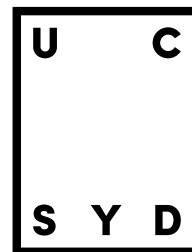
Margit orienterede om at de forsøger på at få flere praktikanter indenfor spildevandsområdet. Dette gøres blandt andet på fællesmøder, men at der ikke har været stort fremmøde.

Margit fortalte ligeledes at hun gerne ville deltage i vejlederkurset hos HK, men at det ligger i København og derfor efterspørges kurset i Jylland også. Her orienterede Mette om at hun også gerne ville deltage på et sådant kursus, med henblik på at vide, hvad vejlederne får at vide, men at det ikke er en mulighed i og med at det er i HK-regi.

Der blev på mødet spurgt ind til om det er muligt at tage praktikken over 2 år på nedsat tid, og Pia orienterede om at det er en mulighed hos UC SYD.

Mette og Sonja fortalte om My Green Lab certificeringen. Medarbejderne på uddannelsen har udfyldt et spørgeskema og Green Lab er på baggrund af dette kommet med en række handlingsforslag til hvad der kan forbedres. Blandt andet har vi skruet vores -80°C graders fryser op til -70°C. Udover det inddrages de studerende via blandt andet en tavle på c-gangen, hvor de kan melde ind med forslag til forbedringer. Håbet er at de studerende tager det med ud i praksis og stiller spørgsmålstegn til håndteringen af bæredygtighed. Det er planen, at vi får stemplet som Green Lab-certificeret laboratorie sidst på efteråret. Efterfølgende skal certificeringen fornyes hvert 2. år.

Uddannelsesudvalget blev spurgt ind til hvor meget bæredygtighed fylder ude hos dem. Det er ikke umiddelbart et primært fokus i laboratorierne, men det er på dagsorden og der sorteres affald og tænkes på vandforbrug mv. Det er opfattelsen at der er meget politik og økonomi i det.



8. **Meddelelser fra studielederen**

a. Professionsfestival

Professionsfestivallen er i år én dag, den 14. september 2023, og temaet for i år er Hyldest af Professionerne. Laborantuddannelsen går i år sammen med Bioanalytikeruddannelsen og inviterer gymnasieelever til at komme ind og prøve forskellige øvelser i laboratoriet.

Dagen bliver afsluttet med en grillfest for alle studerende.

9. **Status på studieordninger, herunder uddannelsens indhold og profil**

Der er ikke noget nyt. Dog er der flyttet lidt rundt på undervisningen på 2. semester, for at gøre det bedre for de studerende, ved blandt andet at forsøge at samle nogle temaer.

10. **Status på den regionale uddannelsesdækning, herunder efter- og videreuddannelse**

Vi er i gang med at lave et kursus til Eurofins efter henvendelse. Ønsket er en genopfriskning for laboranter, blandt andet indenfor beregninger og kontrollkort. Datoerne for kurset er lagt og det kommer til at foregå over 2 eftermiddage.

Udvalget gav udtryk for at de gerne vil høre om forløbet når det er afholdt, med henblik på eventuel udfoldelse på andre virksomheder.

11. **Eventuelt, herunder kommende møder**

Forslag 10/10-23

Næste møde: 10. oktober 2023 kl. 14-16. Anita indkalder til mødet.

Anita følger ligeledes op på invitationer til temadagen d. 28. september