

Referat (Offentlig)

Uddannelsesudvalgsmøde

Den 1. november 2022 kl. 12-16, Campus Kolding, lokale k-3.22

Mødet afholdes med fysisk tilstedeværelse. Dog mulighed for at følge mødet online. I så fald starter mødet først kl. ca. 13.30-13.45

Deltagere: Mette Bonde, Michael Sonne Kristensen, Jonas R Kirkegaard, , Kim Malmose Hansen, Mikael Sorknæs, Katrine Prassé Frausig, Jacob Tajba Løje Brushøj, David Mondrup, Christian Bøtke, Peter Hou, Rune Palving, Jonathan Kjærulff Jensen, Christoffer Jarlbak Overgaard

Gæst: Lars Tirsbæk

Afbud: Birgitte Folmann

Referent: Christina Händel Noer Wind

Dato

01.11.2022

Journal nr.

4-14-01-1/2018

Reference

chwi

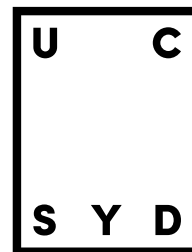
Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
Godkendt.
2. Velkommen til det nye uddannelsesudvalg for Sonic College
 - a. let frokostenretning
3. Rundvisning på Sonic College
 - a. Fremvisning af lydstudier og atmos biograf
Lars Tirsbæk fremviste lokaler og demonstrerede det udstyr som de studerende har til rådighed i deres dagligdag.
4. Konstituering af uddannelsesudvalget (ca. kl. 13.30 – 13.45)
 - a. Forretningsordenen gennemgås; herunder medlemmers og tilforordnedes respektive roller og bemyndigelse.
BILAG: forretningsorden og medlemsliste
Studieleder Mette Bonde gennemgik medlemslisten og forretningsordenen. Tanken med udvalget er at have en bred repræsentation så det afspejler lydbranchens bredde. Udvalget består af medlemmer fra optageskoler, aftagerfeltet og relevante organisationer rundt om uddannelsen.

Tanken er at sammensætningen gør at uddannelsesudvalget både kan arbejde med det formelle og være sparringspartner ind i uddannelsen.

2 møder á 3 timers varighed årligt. Besluttet på mødet at disse fastsættes til den 1. tirsdag i april og 1. tirsdag i november, kl. 13-16.

Derudover inviteres uddannelsesudvalget til temamøde med UC SYDs bestyrelsen 1 gang årligt.



- b. Der vælges formand for udvalget
Enighed om at valg af formand først vælges på næste møde i uddannelsesudvalget. Det begrundes med at der er flere vakante pladser fra aftagerfeltet samt udpeget medlemmer af bestyrelsen. Vakante pladser forventes at være på plads inden næste møde.
- c. Drøftelse af kandidater til 3 ledige pladser, udpeget af bestyrelsen.
Udvalget drøftede mulige kandidater til de vakante pladser. Processen er i gang med at finde medlemmer til de vakante pladser. Ændringer til de vakante pladser kommer til høring i udvalget.

Studieleder Mette Bonde fortalte at tidligere formand for uddannelsesudvalget 2018-2022 og hende gennemgik lydfeltet i foråret 2022, og indstillede udvalgte organisationer til repræsentation i uddannelsesudvalget for lyddesigner uddannelsen til UC SYDs bestyrelse. Ændringer til sammensætningen skal indstilles til UC SYDs bestyrelse.

5. Rigets tilstand v/ Mette (ca. 60 minutter) – oplæg og dialog
- a. Fakta og tal om Sonic College i et historisk perspektiv og frem til i dag
Præsentation af Sonic College for udvalgets medlemmer med fokus på en fælles forståelsesramme at tale ud fra.

Følgende punkter blev præsenteret på mødet;

- Præsentation af UC SYD og Sonic College*
- Studiemiljø, trivsel og læring*
- Destination lyddesign – profil og arbejdsmarkedet*
- Flytning til Kolding – status og aktiviteter*
- Kvalitet på uddannelsen – status og indsatsområder*

Slides fra præsentationen bliver efter mødet delt med udvalget i Share-Point.

De studerende i udvalget fremlagde ris og ros vedr. uddannelsen og den nye bygning. Generelt stolthed ved at gå på uddannelsen, og de mange muligheder undervisning, undervisere og udstyr giver. Der er nogle få ting som kan/skal forbedres i forbindelse med flytningen til en ny campus. De studerende oplever at der bliver lyttet og handlet på deres ord og tanker.

Det blev besluttet at de studerende fast har et punkt på dagsordenen til uddannelsesudvalgsmøder.

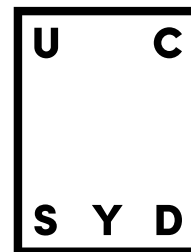
- b. Status på uddannelsen i relation til:
- 1. Tilrettelæggelse og gennemførsel (undervisning og studentercentreret læring/trivsel)*
 - 2. Videngrundlag (forskning)*
 - 3. Relevans (arbejdsmarked)*

Studieleder Mette Bonde præsenterede status og udviklingsmål vedr. uddannelsen, som beskrives i uddannelsens kvalitetsnøgle hvert år.

I året 2021/2022 havde uddannelsen 11 kvalitetsmål. I år 2022/2023 er 6 kvalitetsmål i proces.

- c. Udviklingsperspektiver- og tiltag
Det, der kan/skal arbejdes med:
- Beskæftigelse: Der venter et hårdt arbejdsmarked, som de studerende skal klædes på til i deres studieforløb*
 - (Skæv) kønsrepræsentation på uddannelsen og i brancherne*

Drøftelse med udvalget af ovenstående



Udfordringer med beskæftigelse kendes fra andre kreative uddannelser. Det bør overvejes om der kan laves fælles front med andre uddannelsesinstitutioner

- *Det kunne være relevant at besvare spørgsmålet: 'Hvordan kan samfundet bruge kreative mennesker'. Herved at udbrede kendskabet til uddannelsen samt opsamle viden om hvilke brancher dimittender kan søge mod*
- *Praktik og samarbejde med aftagerfeltet kunne være et relevant tema at tage op på et uddannelsesudvalgsmøde*

6. Tema 2: kønsrepræsentation på Sonic College (ca. 45-60 minutter) – dialog/debat.

- a. Fordelingen mellem mænd og kvinder på lyddesignuddannelsen er pt. 92,44% mænd og 7,56% kvinder. På dimittendsiden fordeler det sig således: 88,12% er mænd, 11,88% er kvinder. Der er få kvinder repræsenteret på underviser-siden; særligt indenfor de tekniske discipliner. Tilbagemeldingen fra de kvindelige studerende og dimittender er, at skævvridningen har betydning for de studerendes trivsel på uddannelsen samtidig med, at der ønskes en (mere) proaktiv tilgang til at påvirke/ændre de vilkår, der i det hele taget er for kvinder i de forskellige lydbrancher på arbejdsmarkedet.

Der blev afholdt et fokusgruppeinterview i november 2021 desangående. Der afholdes opfølgende møde den 25. oktober 2022.

Følgende ønskes drøftet i uddannelsesudvalget:

- Hvordan får vi en mere lige kønsrepræsentation på uddannelsen mht. kvindelige/nonbinære studerende og ansatte/undervisere?
- Hvordan skal vi som uddannelse bidrage til at få en mere lige kønsrepræsentation på arbejdsmarkedet for lyddesignere og/eller medvirker til at sætte en anden dagsorden?

Tiden er knap og temaet kræver ordentlig tid til at blive behandlet, derfor bør temaet tages op igen på et uddannelsesudvalgsmøde.

Studieleder Mette Bonde orienterede om processen med uddannelsens arbejde med kønsrepræsentation. Temaet er relevant for de kvindelige studerendes trivsel, og det er uddannelsen forpligtet til at arbejde med.

Der var enighed i udvalget om at temaet afspejler en struktur og kultur i samfundet og i branchen. Det er svært at finde kvindelige rollemodeller i branchen i DK. Der kommer heldigvis flere til, eftersom flere kvinder bliver uddannet.

7. Evt.

- *SharePoint samarbejdsrum (navn: 'Sonic College 2022-2026') oprettet og her ligger fremadrettet alle dokumenter relateret til uddannelsesudvalget. Hvis I ikke allerede har været herinde, opfordres til at besøge SharePoint rummet.*
- *Transportudgifter sendes til studieleder Mette Bonde. Mette deler et skriv om transportgodtgørelse på SharePoint.*
- *Sonic Days: Sæt kryds i kalenderen den 13. og 14. september 2023*
- **Næste møde: tirsdag den 4. april 2023**

Mange hilsner

Mette Bonde

Studieleder Sonic College/Engelsk & digital markeds kommunikation

[Sonic College – Bliv Lyddesigner!](#)

[Sonic College Instagram](#)

[Sonic College FaceBook](#)

UC SYD

Institut for samfundsfag & kommunikation

+45 7266 5140

[Bliv lyddesigner | UC SYD](#)

