

Uddannelsesudvalget for administrationsbacheloruddannelsen

Referat

Uddannelsesudvalgsmøde

Onsdag den 2. marts 2022 kl. 13.00-15.00

UC SYD, Degnevej 16, Esbjerg lokale 6204

Deltager: Birgitte Stenderup, Margrethe Cæsar Bjerg, Dorthe Vestergaard Willumsen, Anne Ditte Amdisen Raunstrup, Andreas Smidt, Kristina Ringkjøbing-Christiansen, Lone Olsen

Afslået: Ole Brandstrup, Annette Aagaard Thuesen, Anna Astrid Høy-Nielsen

Referent: Sara Boulund

Dato

02.03.2022

Journal nr.

4-11-01-1/2018

Reference

sbou

Referat

Der var en kort præsentationsrunde pga. nyt medlem fra sikkerhedsstyrelsen, Anne Ditte Amdisen Taunstrup

1. Godkendelse af dagsorden

Ændring af punkt 4 – udsættelse til næste møde

Punkt 3 bliver foldet mere ud med oplæg og drøftelse af emnet.

Dagsorden godkendt med ændringerne

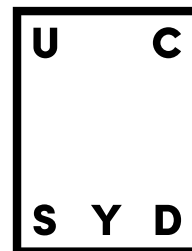
2. Meddelelser fra formanden, Studielederen og udvalgets medlemmer

a. Formand

- i. Temadag med Bestyrelsen d. 26. september
Coronaskylen er lettet, så det er blevet en mere normal arbejdsdag

b. Studieleder

- i. Praktikforløb er sat i gang
Margrethe orienterede om, at der er gode praktikmuligheder til uddannelsens studerende.
Birgitte nævnte, at det kører rigtig godt og at det er nemmere at give de studerende en bedre oplevelse i praktikken. Margrethe supplerede med, at det at uddannelsen er blevet mere kendt har gjort en forskel
- ii. Dimission
Der er afholdt dimission for det første hold i Haderslev. Så et hold er kørt helt igennem uddannelsen i Haderslev.
- iii. Orientering om samfunds faglig dag 2022 for ungdomsuddannelser
Det er et tilbud der er lavet til gymnasieklasser. Uddannelsen startede med det i februar 2020 inden corona kom. 5 gymnasie klasser og 2 HF klasser deltog. Det er et initiativ fra uddannelsens side for at komme mere i dialog med de klasser der



har samfundsfag. Det er taget op igen efter corona.

Der var 51 elever på besøg i Esbjerg og 28 elever på besøg i Haderslev. Der er ikke så mange tilmeldte denne gang men dette skyldes evt. at tilmeldingen lå i december.

Uddannelsen modtager positive tilbagemeldinger og der er ros til underviserne med måden der bliver undervist på. Det er meget "hands on" og alle synes det er sjovt. Dagen gør det mere synligt for eleverne om hvilke jobmuligheder der kan være efter sådan en uddannelse.

Margrethe orienterede også om, at der også har været ris i forbindelse med arrangementet. De har ikke følt sig klædt godt nok på inden de besøgte UC SYD.

Underviser Andreas supplerede med at som noget nyt valgte de at fortælle om uddannelsen samt at snakke med dem om overgangen fra en ungdomsuddannelse til en efteruddannelse. Det er hele klasser der kommer, der har valgt samfundsfag. Uddannelsen har også faste initiativer som det at "blive studerende for en dag" hvor interesserede kan følge nogle studerende.

Derudover afholder UC SYD også åbent Hus-arrangementer. Generelt er UCSYD ved at kigge på vores brobygningsforløb, hvor en del af ledelsen har været ude og tale om samarbejde med ungdomsuddannelserne.

Uddannelsen afventer et oplæg på dette og så tager vi den derfra.

c. Udvalgets medlemmer

Det er blevet nemmere når der kommer henvendelser til (Lone Olsen), hvor folk er engageret omkring studentermedhjælper/praktikken med adm.bacheloror.

Der blev også nævnt at der er et rekrutteringsproblem som gør det nemmere for uddannelsens studerende.

3. Uddannelsesområdets efter- og videreuddannelse v/Margrethe

Tidligere har vi haft en med fra Efter- og videreuddannelsen men nu er EVU lagt ind under uddannelsen. Derfor er det underviserne og Margrethe der repræsenterer EVU.

Margrethe holdt et oplæg om de muligheder der er på efter-og videreområdet både for uddannelsens egne dimittender og andre.

Margrethes oplæg er vedlagt referatet.

Margrethe kunne oplyse om, at der er en håndfuld dimittender, der har taget en kandidat i læring og forandring.

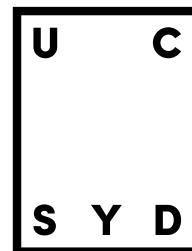
Det oplyses at det samme kan læses som en master. Kandidater er 120 ECTS hvor en master er 60 ECTS.

Der kan vurderes merit på diplomuddannelserne ud fra administrationsbacheloruddannelsen.

Kort drøftelse:

Hvad giver denne indsigt af tanker og refleksioner om EVU muligheder for dimittender?

Er der forhold vi som uddannelsesinstitution skal være opmærksomme på eller konkret arbejde på at ændre, synliggøre?



Der skal sættes de rigtige ord på uddannelsen, da "administration" hurtigt bliver kedeligt for folk.

Margrethe supplerede med, at uddannelsen ikke tidligere har promoveret med, hvad det er for nogle efteruddannelser dimittenderne kan søge videre til, da uddannelsen uddanner til praksis. Mulighederne kan være akademiker men det væsentlige er praksis, konkluderede Margrethe.

Det drøftes også, at det er vigtig viden både for ansøgere men også for aftagerfeltet, at der er kompetencemuligheder.

Margrethe orienterede om, at det først bliver her til efteråret, at der bliver udbudt to moduler som uddannelsen starter ud med. Margrethe har haft en drøftelse med EVU chefen om hvordan uddannelsen kommer godt fra start.

De 2 moduler der er er lige nu, rammer meget det samme som ligger i grunduddannelse.

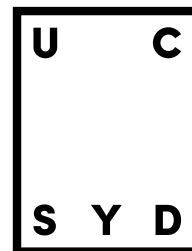
Kort drøftelse:

Hvem vurderer I at disse uddannelser er relevante for?

Hvordan oplever I uddannelsens sammensætning og indhold i forhold til uddannelsernes målgrupper?

Hvad er der vigtigt at holde fast i og hvad mangler vi?

- *Der blev drøftet, at der er flere profiler i det. Vejlederfunktionen er meget relevant.*
- *Grupper der arbejder med digitaliseringsprocesser, de bløde værdier og det ledelsesmæssige.*
- *Fleksibilitet kan være en god faktor i dette. F.eks. hvis der kommer nogen ind der ikke har en administrativfaglig baggrund.*
- *I Offentlig forvaltning og administrationsuddannelsen er det ofte statslige der tager uddannelsen og ikke nogen fra det kommunale.*
- *Det kan være cases som "Hvordan arbejder man i en politisk styret virksomhed og hvordan bliver man vejleder".*
På den måde bliver det kombineret med det fag faglige.
- *Rundt omkring er der mange interne kursusmuligheder både hos sikkerhedsstyrelsen og Esbjerg kommune.*
- *Der er mange fra 45 år og op (hos kommunen) der ikke ønsker at tage eksamen osv., så det kan være en udfordring.*
- *Generationsskiftet tænkes at gøres meget ved det på sigt, så kompetenceudvikling bliver mere populært.*
- *Det er en udfordring generelt at få de administrative medarbejdere i gang. Motivationen er det vi skal have et blik for.*
Måske kan der kigges lidt mere på eksamen, hvis det er det der afholder folk fra at efteruddanne sig.
Margrethe nævnte, at det kan ændres i forbindelse med at der kommer en ny eksamensbekendtgørelse



4. Temadrøftelse: Overgang fra studie til arbejdsliv

Åbent oplæg hvor dimittender fortæller om deres oplevelse af at gå fra et studieliv til et job som administrationsbachelor.

- a. Oplæg v. ?? Dette bliver opdateret løbende.
- b. Drøftelse af refleksioner og overvejelser fra udvalget om konsekvenser for uddannelsen?

Dette punkt blev udsat til næste møde i maj.

5. Nedsættelse af nyt uddannelsesudvalg for perioden 2022 – 2026 v. Margrethe

- a. Ny sammensætning til drøftelse - se bilag
Udvalget nævnte politiet og retssystemet som organisationer, der kunne være interessante at have med.
Der blev spurgt til hvorfor det private ikke er repræsenteret, hvortil Margrethe svarede, at det er en uddannelse der uddanner til det offentlige og derfor er det landet således.
Formand Birgitte stillede spørgsmål ved om uddannelsen begrænser sig for meget ved OHRC? Birgitte orienterede om, at hun har drøftet det med OHRC og de vil ikke tage det ilde op, hvis de ikke er repræsenteret i udvalget.

6. Spørgsmål der vedrører uddannelsesområdet

Der blev spurgt til antal på opstartsholdet for foråret, hvortil Margrethe svarede, at de var omkring 20.

7. Eventuelt.

Der var ikke noget til eventuelt