

Strategisk Partnerskabsaftale 2022 – 2025

Mellem

Region Syddanmark (RSD)

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole

**Professionshøjskolen University College
Esbjerg – Haderslev (UC SYD)**

1. Formål

Indgåelsen af den strategiske partnerskabsaftale mellem Region Syddanmark, UCL og UC SYD sker på baggrund af et gensidigt ønske om at samarbejde om parternes fælles strategiske mål med afsæt i de respektive kerneopgaver og fælles interesser.

Med partnerskabsaftalen fastsættes et forum for strategiske drøftelser på direktørniveau mellem RSD, UCL og UC SYD. De strategiske drøftelser skal skabe rammer for et forpligtende samarbejde og dialog mellem RSD, UCL og UC SYD med henblik på at sikre uddannelsesdækning, viden- og kompetenceudvikling samt højne uddannelsesniveaue i Region Syddanmark

Partnerskabet tager afsæt i parternes sammenfaldende interesser, mål og strategier og ønsker med aftalen at styrke samarbejdsflader, der allerede eksisterer mellem parterne.

2. Mål for partnerskabet

Partnerskabet har til formål at styrke samarbejdet og opfylde fælles strategiske mål på uddannelsesområdet og bidrage til bæredygtig vækst og udvikling.

Målet for partnerskabet er gennem løbende dialog og samarbejde at bidrage til at styrke og sikre:

- Uddannelsesdækning i Region Syddanmark i overensstemmelse med nationale og regionale uddannelsesmålsætninger
- Regionalt dækkende udbud af professionsbacheloruddannelser
- Rekruttering og fastholdelse af studerende og dermed sikre kvalificerede dimittender
- Fortsat kvalitetsudvikling af uddannelsesforløb eksempelvis gennem samarbejde om relevante studiejob, bedre overgange mellem studie- og arbejdsliv og samarbejde om praktikpladser.
- Efter- og videreuddannelse, herunder kompetenceudvikling af Region Syddanmarks medarbejdere inden for relevante samarbejdsområder.
- Forskning og udviklingsprojekter
- Samarbejde om aktuelle strategiske indsatser, herunder det nære sundhedsvæsen og digitalisering
- Samarbejde og fælles indsatser omkring den grønne omstilling, herunder at bæredygtighed og innovative klimaløsninger tænkes ind i uddannelserne

3. Indhold i samarbejdet

Indsatsområder

Parterne aftaler løbende et begrænset antal indsatsområder, der skal afstedkomme målbare og synlige resultater. Kommende indsatsområder drøftes og aftales på møderne.

Partnerskabets intentioner udmøntes, hvis det er relevant, i separate samarbejdsaftaler og/eller projektaftale fra opgave til opgave.

De aktuelle indsatsområder handler om:

- Samarbejde om sundhedsuddannelserne, herunder planlægning af den kliniske del af uddannelserne og understøttelse af de tværfaglige og tværsektorielle kompetencer
- Tematisere kompetenceudviklingsopgaven, herunder at bidrage til effektiv og relevant efteruddannelse med inddragelse af teknologi samt anvendelse af fleksible uddannelsesformater og moderne læringsformer
- Videndeling med henblik på at sikre sammenhænge i kvalitetsudviklingen, herunder understøttelse af det etablerede samarbejde om fælles evaluering af den kliniske uddannelse for sundhedsuddannelserne
- Drøfte hvordan parterne i fællesskab bidrager til fastholdelse af veluddannet arbejdskraft i regionen og andre politiske muligheder og synergieffekter.

Temaerne drøftes løbende med henblik på, om de fortsat er aktuelle, eller om der er behov for at ændre eller tilføje temaer.

4. Økonomi/Finansiering

Der er ingen økonomisk ramme tilknyttet denne aftale.

Parterne afholder hver især omkostninger forbundet med møder, koordinering og administration af partnerskabet. Konkrete aftaler/projekter, som indebærer et økonomisk mellemværende, udmøntes i kontrakter.

5. Organisering og mødefrekvens

Der afholdes møder én gang hvert halvår på direktorniveau.

Møderne og sekretariatsbetjeningen heraf afholdes på skift mellem Region Syddanmark, UCL og UC SYD. Parterne kan løbende aftale at invitere relevante deltagere til partnerskabsmøderne.

For hvert samarbejdsområde aftales separat organisering passende til opgavens indhold og omfang. Opgaverne forankres om muligt i et eksisterende samarbejdsforum, for så vidt dette er et passende sted for opgavens løsning.

6. Aftaleperiode, opsigelse og genforhandling af aftalen

Aftalen er indgået for en 4-årig periode fra 1. januar 2022 til og med december 2025.

Hver part kan opsiges aftalen med 6 måneders skriftligt varsel. Ved genforhandling følges rammerne for opsigelse af aftalen, dog kan der foretages ændringer i aftalen, såfremt alle parter er indforstået hermed.

Bilaterale projekter med særskilt kontrakt fortsætter, selv om nærværende aftale skulle blive opsagt.

Ikræfttrædelse

Dato, den 1. juli 2022

Underskrifter:

For Region Syddanmark

2022-08-22



HR-Direktør Lene Borregaard

For UCL

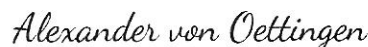
2022-08-19



Rektor Jens Mejer Pedersen

For UC SYD

2022-08-22



Rektor Alexander von Oettingen

INTRANOTE signing

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er blevet underskrevet ved hjælp af IntraNote Signing.
Underskrivernes identitet er blevet registreret, og underskriverne står opført nedenfor.

Med min underskrift bekræfter jeg indhold og datoer i dette dokument

Jens Mejer Pedersen

ID: 81f9625f-c058-1ed2-dd07-7f83c2abdefe

Dato: 2022-08-19 10:47 (UTC)

Jens Mejer Pedersen 

Lene Borregaard

ID: 0ce5aa71-711c-b04e-6f0c-c0e82696edf5

Dato: 2022-08-22 07:01 (UTC)

Alexander von Oettingen

ID: 919688c4-5597-4f5f-e9f9-9c35c575353c

Dato: 2022-08-22 04:19 (UTC)

Alexander von Oettingen 