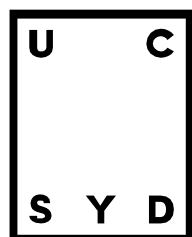


Strategisk Partnerskabsaftale

Sønderborg Kommune og UC SYD
2022-2025



1. Formål og indhold

Indgåelsen af denne partnerskabsaftale mellem Sønderborg Kommune og UC SYD sker på baggrund af et gensidigt ønske om dialog og samarbejde om fælles strategiske mål.

Parterne ønsker med aftalen at styrke samarbejdsflader, der allerede eksisterer mellem parterne, samt understøtte Sønderborg Kommunes Vision, den grønne omstilling og UC SYDs Strategi 2025. Målet er at stimulere til vækst og udvikling hos såvel UC SYD som Sønderborg Kommune, dens borgere og erhvervsliv.

Aftalen mellem Sønderborg Kommune og UC SYD er en overordnet rammeaftale, der er med til at sikre en løbende dialog mellem de to partnere. Med partnerskabsaftalen fastsættes et forum for strategiske drøftelser på øverste ledelsesniveau mellem Sønderborg Kommune og UC SYD.

2. Lokale aftaler

Foruden denne strategiske partnerskabsaftale har de to organisationer mulighed for på deres operationelle niveauer at supplere med lokale samarbejdsaftaler, handleplaner mv., med afsæt i nærværende strategiske partnerskabsaftale. Typisk vil sådanne aftaler have en mere praktisk karakter og udarbejdes på lokalt niveau mellem kommunens forvaltninger og de relevante afdelinger eller institutter hos UC SYD.

Samarbejdsaftalerne indgås ud fra aktuelle indsatsområder, som begge parter finder aktuelle og relevante. Denne aftale rummer således ikke egentlige samarbejdsaftaler og handleplaner.

3. Overordnede strategiske mål

Partnerskabet har til formål at styrke samarbejdet og opfylde fælles strategiske mål på uddannelsesområdet hos Sønderborg Kommune og UC SYD samt bidrage til grøn omstilling, bæredygtig vækst og udvikling.

Sønderborg Kommunes vision 2022-2025

Vision 2022-2025 er udarbejdet af Byrådet og indeholder de overordnede visioner og målsætninger for kommunens udvikling i perioden med et højt ambitionsniveau for kommunens fortsatte udvikling. Visionen har fem fokusområder:

- Uddannelser
- Grøn omstilling og jobvækst
- Turisme
- Levende byer, lokalsamfund og fællesskaber
- Et godt liv.

I Sønderborg Kommune har vi fokus på at få flere uddannelsespladser, men vi er også meget optaget af, at nye uddannelser skal ses i sammenhæng med de lokale styrkepositioner og muligheder for at skabe økonomiske og faglige bæredygtige løsninger samlet set. Sønderborg Kommune er medlem af foreningen Balance Danmark, der har udarbejdet flere interessante analyser om de samfundsmæssige merværdier ved at placere flere uddannelser og flere uddannelsespladser regionalt, som kan understøtte de lokale og regionale erhvervsmæssige styrkepositioner.

Sønderborg Kommune vil i de kommende år have fokus på, at uddannelsesudbuddet i kommunen skal styrkes. Der skal være en større mangfoldighed i uddannelsesmulighederne, som går på tværs af fagområder og niveauer – heriblandt også flere kandidatuddannelser. Det kan fx være uddannelser på serviceområdet, landbrugs- og fødevarerområdet samt humanistiske og samfundsvidenskabelige uddannelser. Samlet set skal det tiltrække en bred målgruppe af studerende til kommunen.

Sønderborg Kommune vil være verdenskendte for den ambitiøse grønne omstilling. Derfor arbejdes der videre i partnerskab med virksomhederne og i fællesskab med borgerne. Vi vil bruge resultaterne af den grønne omstilling til at tiltrække unge familier, der brænder for at skabe en bæredygtig hverdag og fremtid. Sønderborg Kommune skal have Danmarks bedste grønne erhvervmiljø.

UC SYDs Strategi 2025

Hos UC SYD uddanner vi de studerende i tæt samspil med praksis, så de kan indgå fagligt kompetent og

professionelt i deres kommende professioner. Som uddannelses- og vidensinstitution tager vi et aktivt ansvar for det område og den landsdel, UC SYD er forankret i.

Det er UC SYDs vision at indgå i et ligeværdigt samarbejde med praksis om at danne og uddanne professionelle, der myndigt og ansvarligt kan indgå i fremtidens professioner og bidrage til at løse deres opgaver. UC SYD vil undervise på et højt fagligt og værdibaseret niveau, der både retter sig mod teoriernes univers, mod øvelser i praksis og udvikler professionel handle- og dømmekraft.

Med et stærkt udbud af efter- og videreuddannelse, anvendt forskning og med et internationalt udsyn vil UC SYD bidrage til udviklingen af professionerne.

UC SYD har følgende 3 hovedprioriteringer i Strategi 2025:

- **Regional ansvarlighed**
Herunder fleksible uddannelsesformater og målrettet rekruttering af nye og kendte målgrupper. Styrke rekrutteringen og gøre mere for at støtte de studerende i at gennemføre deres uddannelse.
- **Høj professionel kvalitet**
Herunder at uddanne de professionelle til en verden, hvor deres professioner er under konstant udvikling med fokus på bedre overgange mellem studie og arbejdsliv
- **En grønnere fremtid**
Herunder forpligtende samarbejder om grøn omstilling, udvikling af professioner i en mere grøn retning samt være grøn rollemodel for studerende og ansatte.

4. Mål for partnerskabet

Målet for partnerskabet er gennem løbende dialog og samarbejde:

- At styrke realiseringen af fælles strategiske mål på uddannelsesområdet og den grønne omstilling
- At løfte uddannelsesniveaet i Sønderborg Kommune gennem såvel efter- og videreuddannelse som grunduddannelse med særlig fokus på rekrutteringsudfordringen:
 - At styrke den fælles indsats for at tiltrække og fastholde studerende
 - At sikre kvalificerede velfærdsuddannede til den stigende efterspørgsel
 - At skabe bedre overgange mellem studie- og arbejdsliv
 - At skabe relevante offentlige studiejobs til studerende på professionsuddannelserne
- At styrke uddannelsernes forankring i praksis og herigennem løfte kvaliteten i såvel professionerne som velfærdsuddannelserne
- At styrke efter- og videreuddannelsesaktiviteter, der matcher Sønderborg Kommunes behov og den aktuelle beskæftigelsessituation
- At fremme nye innovative viden- og forskningsbaserede løsninger inden for centrale samfundsudfordringer
- At samarbejde om indsatser omkring den grønne omstilling og indtænke bæredygtighed, innovative klimaløsninger og grønt liv i uddannelse og studiemiljøet.
- At danne strategisk ramme for gennemførelse af fælles projekter eller indsatser, som vil være til gensidig gavn for UC SYD og Sønderborg Kommune.

5. Økonomi

Der er ingen økonomisk ramme tilknyttet denne aftale.

Hver part afholder omkostninger forbundet med koordinering og administration af aftalen.

Finansiering af aktiviteter tilknyttet eventuelle mere specifikke handleplaner affødt af partnerskabsaftalen eller underliggende samarbejdsaftaler aftales løbende mellem parterne.

6. Organisering og mødefrekvens

Parterne mødes en gang årligt. Forud for hvert møde udarbejdes på konsulentniveau i de to organisationer en dagsorden med temaer, som ønskes drøftet.

Faste punkter på møderne er:

- Status og opfølgning siden sidst
- Drøftelse af samarbejdet
- Aftale om det videre arbejde

UC SYD har initiativforpligtigelsen i forhold til det første møde i 2023.

Herefter skiftes parterne til at være mødevært.

Fra begge organisationer er der udpeget kontaktpersoner, der på konsulentniveau varetager opgaven vedrørende koordinering af de årlige partnerskabsmøder:

- Sønderborg Kommune: Analyse- og udviklingskonsulent Anette Gregersen Krogh, agre@sonderborg.dk, Børn, Uddannelse og Sundhed.
- UC SYD: Chefkonsulent John Snedker, josn@ucsyd.dk, Ledelsessekretariatet.

7. Aftaleperiode og opsigelse

Aftalen er gældende fra 1. oktober 2022 til og med december 2025.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 6 måneders opsigelse.

For Sønderborg Kommune

Dato: 29.9 2022



Borgmester Erik Lauritzen

For UC SYD

Dato: 30. 9. 2022



Bestyrelsesformand Diana Mose Olsen



Direktør for Børn, Uddannelse og Sundhed og
Vicekommunaldirektør Carsten Lund



Rektor Alexander von Oettingen