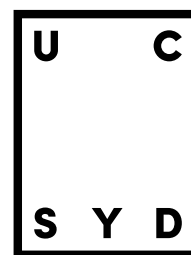


Referat
Uddannelsesudvalgsmøde Sonic College
Tirsdag den 26. april kl. 13.00 – 16.00, via Zoom
Til stede: Flemming Westberg, Birgitte Folmann, Rune Palving, Jonas Rasmussen, Lars Knudsen, Michael Sonne, Peter Hou, Mette Bonde
Afbud: David Mondrup, Kim Malmose, Christian Bøttker
Referent: Birgitte Søtang Clemmensen



Flemming byder velkommen og præsenterer dagsorden.

1. Godkendelse af dagsordenen

Dagsorden er godkendt.

2. Meddelelser fra formanden, uddannelseslederen og udvalgets medlemmer (orientering)

Meddelelser fra formanden

Der har generelt været udfordringer med mulighederne for at deltage i uddannelsesudvalgsmøderne. Der er aftalt faste mødetidspunkter to gange om året. Første tirsdag i april og første tirsdag i november. Formand og studieleder bestræber sig på at fastholde datoer fremadrettet. Næste møde er tirsdag den 1. november 2022.

Meddelelser fra uddannelseslederen

Status på uddannelsens drift; herunder studentertrivsel, optagelse mm.

Vi har uddannet 258 lyddesignere. Vi har 117 studerende d.d. Alle er i praktik. Vi afholder lige nu optagelsesprøver, vi har modtaget 127 1. prioriteter og 139 i alt. Det er lidt færre end sidste år. Der er 110, som har sendt udvidet ansøgning. Der er 60, der kommer til optagelsesprøve, 40 optages.

Der er generel nedgang i søgning til landets professionshøjskoler.

På uddannelsen er frafaldet meget lille på alle årgange, på trods af corona.

Det er rart at være tilbage efter corona, der er god trivsel. Der er mange, som byder ind ift. at være tutorer. Det er dejligt med god interesse og opbakning blandt de studerende.

Udflytningen til Kolding er godt i gang. Der er en fredagsbar-gruppe og en kulturintegrationsgruppe på tværs af de tre uddannelser, som flytter til Kolding. Ved flytningen til Kolding får vi øgede muligheder for netværksaktiviteter.

Vi arbejder på at få harmoniseret brugen af Its learning. Det er næste års udviklingsprojekt.

Reorganisering på UC SYD – inkl. orientering om personalesammensætningen på Sonic College fremadrettet

Reorganisering er godt i gang. Forskning og eftervidereuddannelse er kommet ind under uddannelserne. Sonic har fået tilknyttet Birgitte Folmann fra tidligere forskningsafdeling.

Det betyder, at vi skal være i overvejelser om, hvordan vi laver efter- og videreuddannelse. Det kan fx være kurser uden ECTS-point. Det er en proces, i starten af 2023 kan der udbydes kurser.

Vi har slået en deltidsstilling op, en faglig koordinator og en studievejlederstilling, tiltrædelse 1/8 eller snarest derefter (frist er 16/5). Vi ønsker os en person med lydfaglig baggrund. Her [link til stillingsopslaget](#). Udvalget opfordres til at dele opslaget.

Studieordningsændringer; særligt med udgangspunkt i ny eksamensbekendtgørelse (bilag studieordning Sonic College)

Dato

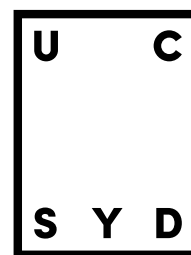
26.04.2022

Journal nr.

4-14-01-1/2018

Reference

bscl



Uddannelsen har fået nyt navn, hvilket betyder en gennemskrivning heraf i studieordningen, ligesom modulerne sonokommunikation 1+2 har fået nye navne.

Pr. 1. september 2022 træder en ny eksamensbekendtgørelse i kraft, hvilket bl.a. betyder, at de studerende fremover kun får tilbudt ét praktikforløb (tidligere: op til tre praktikforløb). Det betyder også, at godkendelsen af praktikforløbet og praktikeksamen fremadrettet skal skilles ad. Godkendelse af selve praktikforløbet skal ske på baggrund af definerede objektive kriterier. Der indarbejdes i studieordningen hvilke objektive kriterier, der er for en gennemført praktik.

Studieordningen vil efter mødet blive sendt i høring i udvalget, hvorefter den sendes til direktionen.

Udflytning Kolding: status og proces

Der arbejdes på at finde en løsning med p-pladser, lige nu er der for få. Bygningen er trods færre ansøgere lidt for lille, fordi der fortsat oprettes samme antal hold.

Vi flytter hen over juli måned, tidsplanen ser ud til at forløbe planmæssigt.

Lars Tirsbæk har lavet en flot og omfattende flytteplan, så det ikke forstyrrer undervisningen. De studerende får "normal" undervisning i hele perioden.

Meddelelser fra udvalgets medlemmer

Der var ingen meddelelser

3. Konstituering af nyt uddannelsesudvalg

Status og proces

Der skal sammensættes et nyt uddannelsesudvalg i funktionsperioden 1/5-22 til 30/4-2026. Det nuværende udvalg fortsætter, indtil det nye tager over.

Flemming og Mette har kigget på forslag til den kommende sammensætning. Da uddannelsen uddanner til et meget bredt felt, ønskes antallet af medlemmer øget. Desuden peges der på 4 bestyrelsesudpegede.

Udvalget pegede på, at det er en god ide med en repræsentant fra den danske spilbranche og podcast. Det var opbakning til, at Mette og Flemming arbejder videre med sammensætningen.

4. Drøftelse af UC SYD's strategi 2025 "med hoved, hånd og hjerte"

UC SYD's direktion har bedt uddannelsesudvalgene om at drøfte mål og indsatsområder ([UC Syd strategi 2025.pdf \(ucsyd.dk\)](#)).

Tidligere på foråret fik i tilsendt UC SYDs strategi:

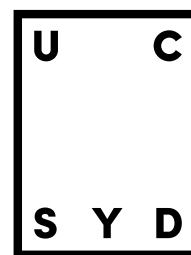
- Regional ansvarlighed
- Professionel kvalitet
- En grønnere fremtid

For lyduddannelsen er det vigtigt, at det ikke kun er en regional uddannelse. Dette var der på fællesmødet i september opmærksomhed på. Her skiller Grafisk kommunikation og lyddesigner-uddannelsen sig ud i forhold til velfærdsuddannelserne.

Dog kan regional ansvarlighed også ses i sammenhæng med at få og fastholde uddannelser i UC SYDs geografiske område.

Beskæftigelsesstrategien er en vigtig målsætning for Lyddesigner-uddannelsen, derfor også de ændrede moduler på uddannelsen. Bedre overgang mellem studieliv og arbejdsliv er et vigtigt fokuspunkt.

Vi kunne godt blive bedre til at skabe en stærk offentlig debatkultur. I den sammenhæng bliver det godt, når vi kan gå foran på efter- og videreuddannelsesområdet og være med til at skabe en retning på vores område.



I Kolding vil vi lave nogle workshops med relevante aktører. Desuden er der professionsfestivalen, hvor man bl.a. kan invitere til debat om noget, der enten har eller vi gerne vil have en bevågenhed omkring. Emner kunne være løn, arbejdsvilkår, kønsfordeling på uddannelsen mm.

Et emne kunne også være, hvordan får vi piger/kvinder til at interessere sig for teknisk musikproduktion, eller hvordan får vi interessen for musik skabt hos børn, hvor musik ikke fylder så meget i hjemmet?

Mette fortæller, at på uddannelsen har der været fokusgruppeinterview med kvindelige studerende for at blive klogere på, hvordan man tiltrækker flere kvinder. Interviewene har skabt en opmærksomhed på vores sprog, fx er en lyddesigner ikke nødvendigvis en "han".

Fx er det lykkedes ITU at skabe interesse for IT hos piger i gymnasierne, måske kan vi hente inspiration her. For at nå ud til børn og unge kan man gå i samarbejde med de paraplyorganisationer, som kommer ud på skolerne/gymnasierne, fx Strøm.

5. Beskæftigelsesstrategi for Sonic College

Status og tiltag (bilag følger)

Indsatsområder:

1. At være på forkant med den teknologiske udvikling
2. Nye/udnyttede aftagerfelter
3. Netværk & relationer
4. Beskæftigelsesfremmende uddannelseselementer
5. Videreuddannelse

Ved flytningen til Kolding kommer uddannelsen på forkant med den teknologiske udvikling. Vi kommer til at dyrke netværk og relationer. Faciliteterne gør, at vi får mulighederne for workshop for eksterne.

Vi er i gang med at se på nye aftagerområder: velfærd og kulturinstitutioner (fødestuer, udeområder mm.). Det er relationer, vi skal have opdyrket. Det kunne også være på museer, i socialpsykiatrien, hvad kan lyd gøre ift. den mentale sundhed.

Måske kan vi koble aktionsforskning på. Vi arbejder på, at arbejdspladserne bliver lead på at søge midler.

Vi er i gang med at få vores showcase oversat til engelsk. Det bliver i det tidligere efterår, det vil medvirke til øget samarbejde på internationalt niveau. Det kunne på sigt være en god ide med både et hold på engelsk og et på dansk.

Vi er gået i samarbejde med Struer, Lydens by.

Som beskæftigelsesfremmende uddannelseselementer laves modulet i entreprenørskab om. Modulet skal i højere grad medvirke til at skabe en bedre overgang til arbejdsliv, og ikke "kun" iværksætteri. Temaer bliver netværkskompetence, projektansættelse, karrieresamtaler, kundeleverancer, mikro og makroøkonomi. Mette bliver modulansvarlig.

Videreuddannelsesmuligheder efter lyddesigner-uddannelsen blev drøftet. Der er pt. ikke en oplagt kandidatuddannelse, men mulighederne for en master afsøges i samarbejde med SDU eller Århus Universitet. Dog er det en lang proces at få godkendt en masteruddannelse.

Der skal være fokus på, at hvis lyddesigner-uddannelsen bliver en del af processen frem mod en kandidat, så kan det godt ændre uddannelsens indhold.

6. Evt.

Næste gang vi mødes bliver det fysisk i Kolding, tirsdag den 1. november inkl. rundvisning, frokost og møde.

