

Referat, Uddannelsesudvalgsmøde, Sygeplejerskeuddannelsen

7. november 2023 kl. 15.00 – 17.00

Hybridmøde: Campus Esbjerg, lokale 6204 / via Teams

Til stede (fysisk): John Christiansen, Hans-Henrik Johansen, Pia Pedersen, Freia Jensen Heidtmann, Lene Jensen, Espen Reedtz, Anne-Grete Knudsen, Christina Lodberg Honoré, Edel Thomsen, Rikke Steffensen, Pia Toft Assenholm

Til stede (online): Lene Hovedskou, Helle Overgaard, Sabine Heesemann, Merete Munk

Afbud: Ahmed Thiab Al-Agede

Referent: Linda Fritze Madsen

Dato

28.11.2023

Journal nr.

4-37-01-2/2023

Reference

lfma

1. Velkomst og præsentationsrunde

John byder velkommen til dagens møde og udvalget foretager en præsentationsrunde.

2. Endelig godkendelse af dagsorden

Ingen bemærkninger

3. Opfølgning på referat fra seneste møde den 9. maj 2023

Ingen bemærkninger

4. Opsamling fra teammødet med UC SYDs bestyrelse den 28.09.2023

Årets tema var uddannelsernes samspil med praksis – overgange mellem studieliv og arbejdsliv v. Christina Lodberg Honoré

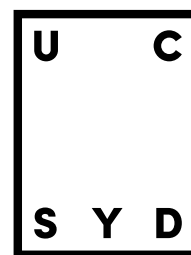
Det gennemgående tema på mødet handlede om, hvordan vi bedst understøtter de studerende i praktikforløbet. Der var enighed om, at de studerendes fortællinger og oplevelser er vigtige og skal afspejle, hvordan de klædes på hos uddannelsen og modtages i klinikken.

John Christiansen fortæller, at temadagen var meget positiv med gode oplæg i plenum, som har givet stof til eftertanke, herunder et oplæg om generation Z og vigtigheden af at blive godt modtaget, set og hørt som studerende.

Et medlem, der deltog i gruppedrøftelserne på teammødet, hæftede sig ved dimittendernes nervøsitet om at lave fejl. Dette giver anledning til at drøfte, hvordan vi sætter spot på fejl og hvordan vi sikrer, at dimittenderne føler sig trygge i at stille spørgsmål. Den studerende i udvalget mener, at det er vigtigt at blive set som kollega og ikke studerende. Det er tillige vigtigt at turde sige sin mening og tage studievejledningen med på råd.

Udvalget drøfter det stigende antal studerende med læringsudfordringer og hvordan vi får styrket vores kompetencer til at håndtere studerende med sårbarheder og psykiske udfordringer. Ifølge John, viser statistikken, at studerende der modtager hjælp til deres udfordringer, har større tilbøjelighed til at blive.

Rikke Steffensen beskriver det nuværende procedure de studerendes forløb i klinikken:



- Studerende tages imod af en uddannelsesansvarlig og en klinisk vejleder
- Der afholdes jævnlige og systematiske samtaler med den studerende
- Den studerende får feedback på deres studieaktiviteter blandt andet de forudsætningskrav, som de afleverer
- Den studerende afslutter praktikforløbet med en eksamen
- Hvis der er udfordringer, og den studerende giver tilladelse til det, så tilknyttes en underviser til forventningssamtaler og evt. de efterfølgende samtaler med den studerende og følges tæt
- Den teoretiske underviser er tæt tilknyttet klinikstedet og den kliniske koordinator samt studievejlederne er lettilgængelige for både klinikken og for de studerende

5. Drøftelsespunkt:

*Præsentation af uddrag fra rapporten "Nyuddannede sygeplejerskers første år på arbejdsmarkedet" v. Christina Lodberg Honoré
Drøftelse af hovedpunkter fra oplægget.*

Baggrunden for udarbejdelse af rapporten er et sundhedspolitisk initiativ under Danske Professionshøjskoler (SIDP), der i 2022 besluttede at gennemføre en undersøgelse med fokus på indsamling af fælles og sammenlignelig viden fra arbejdsgiverne for nyuddannede sygeplejersker. Rapporten tager således afsæt i en dialog om udviklingen af sygeplejerskeuddannelsen. Rapporten belyser de seneste års udfordringer med faldende optag og manglende besættelse af stillinger i sundhedssektoren.

Rapporten tager udgangspunkt i fire overordnede tematikker:

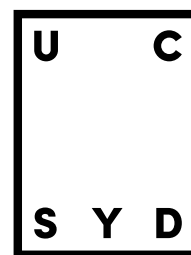
- Arbejdsgivernes forventninger til nyuddannede sygeplejersker, herunder efterspurgte kompetencer som indbefatter:
 - grundlæggende sygeplejefaglighed
 - personlige kompetencer
 - ledelse, overblik og prioritering
 - indgå på arbejdspladsen
 - helhedsblik
- Arbejdsgivernes forventninger til nyuddannedes forskellige forudsætninger og deres bekymring for ansvar og usikkerhed om egen faglighed
- Arbejdsgiverne som meduddannere af sygeplejersker, herunder rammerne om den kliniske undervisere, samarbejde mellem teori og praksis samt vejledning af de studerende
- Arbejdsgivernes modtagelse af nyuddannede sygeplejersker, herunder introduktionsforløb

Rapporten kan læses i sin helhed på linket her:

[professionshoejskolernes-undersoegelse-blandt-arbejdsgivere-for-nyuddannede-sygeplejersker-juni-2023.pdf \(kp.dk\)](#)

Christina påpeger, at der jf. rapporten er store forskelle på hvilke kompetencer der efterspørges hos de nyuddannede sygeplejersker i regioner og kommuner.

John anser emnet for komplekst og peger på, at det også fylder i trepartsforhandlingerne. DSR har besøgt 7. semester på fem professionshøjskoler med det formål at drøfte jobmuligheder, forberedelse til og deltagelse i ansættelsessamtaler og hvordan man sælger sig selv. De studerende, der havde deltaget i jobsamtaler, påpeger at de ofte bliver



spurgt om, hvordan de vil håndtere en konkret, presset situation (fx hjer-testop). De studerende tolker det som om de skal vurderes på deres ro-busthed ift. travlhed og pressede situationer. John vurderer, at der er be-hov for at kigge på de studerendes introduktion til praksis og modtagel-sen i praksis og særligt hvilken retorik, der bruges.

Der peges på stamafdelingskonceptet, hvor studerende er koblet på en fast, kendt afdeling i en længere periode, hvilket kan give dem mere tryg-hed.

Den studerende i udvalget peger på, at langt de fleste studerende på 7. semester er bekymrede for det faglige ansvar, de skal stå med og er usikre på egen faglighed og tror ofte, at de skal klare alt fra den første dag. Ved egen jobsamtale oplevede den studerende, at der var opmærk-somhed på udfordringerne som nyuddannet og at alle bliver klædt på lø-bende, hvilket gav den studerende en tryghed.

Helle Overgaard fortæller om erfaring fra eget bagland med ansættelse af studerende, der skal finde en ny rolle, selv om de kender klinikstedet. Der er en konstant tilgang af nye medarbejdere, som alle er usikre, hvil-ket er en del af kulturen.

John anbefaler, at man bruger rapporten til at reflektere over egen prak-sis. Der er behov for en drøftelse og et samarbejde med praktikstederne om tiltag, der sikrer fastholdelse af sygeplejerskerne.

6. Meddelelser fra formanden

John Christiansen anbefaler at medlemmerne følger de igangværende trepartsforhandlinger, som kommer til at sætte retningen for regionens udmøntning i praksis.

Desuden anbefaler John at medlemmerne holder øje med den kom-mende sundhedsstrukturereform, som har fokus på styrkelse af sammen-hæng og nærhed i sundhedsvæsenet.

Dansk Sygeplejeråd (DSR) har fokus på rekruttering af flere studerende til danske og tyske gymnasier i det sønderjyske område. Desuden har DSR fokus på overgange fra studieliv til arbejdsliv.

7. Meddelelser fra udvalgets medlemmer

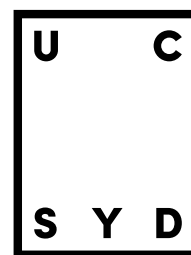
Ingen bemærkninger.

8. Meddelelser fra UC SYD

- a. Institut for sundhed v. Christina Lodberg Honoré
Jf. punkt 8b og 8c var der vedlagt nyhedsbreve som bilag for hhv. Esbjerg og Aabenraa til dagens møde. Nyhedsbrevene er opbygget i forhold til UC SYDs strategi og har til formål at mini-mere orienteringspunkter og dermed give uddannelsesudvalgets medlemmer mere tid til drøftelser. Nyhedsbrevene påtænkes som et tiltag til møderne fremadrettet. Udvalget bifalder tiltaget og roser formatet, som giver et godt overblik med gode beskri-velser og spørger til, om nyhedsbrevene må anvendes til eks-ternt brug. Studieleledelsen vil gennemgå nyhedsbrevene og sende til udvalgets medlemmer til distribuering i deres netværk.

Det følgende er Christinas gennemgang af aktiviteter på institut-niveau:

- Optag 2023/2024



Sygeplejerskeuddannelsen har det seneste år være udfordret af et faldende antal ansøgere. I Esbjerg er der startet 72 studerende ved sommeroptaget og i Aabenraa 40 studerende. Campus Aabenraa har været særligt udfordret på grund af den faldende demografi. Vinteroptaget kører frem til februar måned, som pt. har 58 accepterede pladser i Esbjerg og 50 i Aabenraa, hvoraf de 32 er på netuddannelsen.

- Nyoprettet trivselsenhed for studerende på UC SYD
Trivselsenheden har til formål at sætte endnu mere fokus på de studerendes trivsel og studiemiljø. Enheden er stadig i sin spæde start.
- Robusthedskommissionens anbefalinger set i et uddannelsesperspektiv
Christina henviser til robusthedskommissionens anbefalinger [Robusthedskommissionens anbefalinger | Indenrigs- og Sundhedsministeriet \(sum.dk\)](#), som blandt andet indbefatter mere tilknytning til praksis, andre samarbejds måder mellem teori og praktik og bedre overgang fra studieliv til arbejdsliv. Der er nedsat en arbejdsgruppe fra de seks professionshøjskoler, der skal arbejde på en fælles spor og fælles model jf. anbefalinger. Der skal desuden fastsættes tydelige karriereveje i efter- og videreuddannelsesregi, der målretter sig mod praksis.
- Ministeriets Undervisningspris 2023
Undervisningsprisen er i år vundet af underviser Bo Meier fra sygeplejerskeuddannelsen i Aabenraa. UC SYD er meget stolt af, at vi igen løber med titlen. Uddannelsesudvalget ønsker tillykke med prisen.

- b. Sygeplejerskeuddannelsen, Campus Aabenraa v. Edel Thomsen
- c. Sygeplejerskeuddannelsen, Campus Esbjerg v. Rikke Steffensen

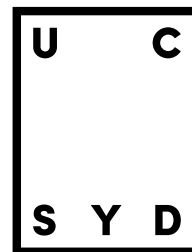
Udover indholdet i nyhedsbrevene orienteres der kort om UC SYDs Professionsfestival i september 2023, hvor der var mange spændende aktiviteter og oplæg samt god tilslutning fra lokalområdet: børnehaver, folkeskoler og gymnasier. Det er formålet med professionsfestivalen at plante nogle frø hos evt. kommende studerende, da UC SYD kontinuerligt er udfordret på demografien. De udvalgsmedlemmer, der deltog på dagen, kan varmt anbefale andre at deltage.

- d. Afslutning af Projekt Overgange
v. Edel Thomsen og Rikke Steffensen
Projektet udløber med udgangen af 2023. Konkrete aktiviteter fra projektet er implementeret på de to udbud og kører permanent fremadrettet.
- e. Efter- og videreuddannelsesområdet (EVU) v. Pia Assenholm
Pia Assenholm orienterer om forventede ændringer på efter- og videreuddannelsesområdet jf. robusthedskommissionens anbefalinger

9. Eventuelt

Kommende møder og aktiviteter:

- 28. maj 2024 kl. 15.00-17.00 (uddannelsesudvalgsmøde)
- 25. september 2024 kl. 09.00-12.30 (Temadag med bestyrelsen)



- 19. september 2024 (UC SYDs Professionsfestival)
John anbefaler, at uddannelsesudvalgets medlemmer prioriterer at deltage i UC SYDs Professionsfestival, som er fyldt med spændende oplæg og aktiviteter.
- Helle Overgaard oplyser, at specialuddannelsen i akutmodtagelse er blevet godkendt.
- Pia Assenholm har opsagt sin stilling som faglig leder for EVU og har fået nyt job i Aabenraa Kommune pr. 1. januar. Udvalget ønsker Pia tillykke med den nye stilling.
- Freia bliver færdiguddannet som sygeplejerske i januar 2024 og har sit sidste møde i udvalget. Udvalget ønsker Freia Jensen Heidtmann held og lykke med arbejdslivet.