

Referat, Uddannelsesudvalgmøde, Fysioterapeutuddannelsen

8. februar 2023, kl. 12.00 – 15.30,
Lokale H-E330, Campus Haderslev

Til stede: Brian Errebo-Jensen, Maja Bertram, Birgith Andersen, Aswine Rasmussen, Thomas Grøndberg, Mads Haarhøj Malle, Vivi Altenburg, Marianne Gjerstrup Thomsen (deltager online)

Afbud: Sune Ahrenkiel, Rasmus Sørensen, John Bruun

I øvrigt deltog: Marianne Svane (til rundvisning), Mette Thomasberg Kobborg

Referent: Linda Fritze Madsen

Dato

08.02.2023

Journal nr.

4-34-01-1/2017

Reference

lfma

1. Velkomst v/ Brian Errebo-Jensen

Formand Brian Errebo-Jensen byder velkommen til uddannelsesudvalget, som indgår i funktionsperioden frem til 2026. Vivi Altenburg, som er nyt medlem, spørger til forventninger og rolle og hvordan hun skal bringe perspektiver ind i udvalget. Studieleder Maja Bertram oplyser, at der ikke er forventninger til at medlemmer afstemmer input med deres bagland, men byder ind med oplevelser fra praksis.

2. Godkendelse af dagsorden

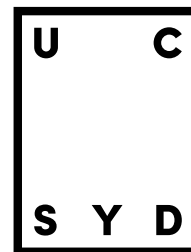
Ingen bemærkninger

3. Meddelelser fra formanden, studielederen og udvalget medlemmer.

a. Formanden

Danske Fysioterapeuters (DFYS) fremtidige indsats overfor dimittender og studerende:

- DFYS har pr. 1. januar 2023 forlænget tidsperioden for nedsat kontingent til det første halve år af medlemskabet.
- DFYS planlægger tre fyraftensmøder i henholdsvis Esbjerg, Haderslev og Odense i marts måned for dimittender. Der er inviteret fysioterapeuter fra forskellige sektorer, som vil fortælle om deres arbejdsområder. På møderne vil der desuden være introduktion til udarbejdelse af ansøgninger og til ansættelsessamtaler, samt oplysning om autorisationsloven m.v. DFYS vil evaluere på initiativet efterfølgende.



- DFYS kontakter dimittender (medlemmer) telefonisk 3-4 måneder efter endt uddannelse til en uformel samtale om trivsel, jobsituation og behov. Initiativet er blevet taget godt imod af dimittenderne, som udtrykker ønske om, at DFYS er mere synlig i deres studietid. DFYS arbejder på en kommunikationsstrategi målrettet beslutningstagere og borgere med henblik på at gøre dem mere bevidste om professionen. Birgith Andersen foreslår, at DFYS og uddannelsen indgår i et samarbejde om at promovere fysioterapeutuddannelsen. Studieleder Maja Bertram har møde med ledernetværket om inddragelse af DFYS.
- Der er en igangværende drøftelse om direkte adgang til fysioterapeuter med fuldt tilskud. Der er politisk momentum og PLO er positiv for direkte adgang. DFYS håber på et gennembrud. Studielederen henviser i den forbindelse til en interessant artikel om et sektorfrit forebyggelseslaboratorium (link: <https://www.regi-onh.dk/forebyggelseslaboratoriet/publikationer/Documents/Projekt%20Direkte%20adgang%20til%20fysioterapi%20-%20evalueringssrapport.pdf>)
- DFYS har modtaget en henvendelse fra Danske Regioner, som efterspørger bidrag til alternative arbejdsgange på ekstremt presede sygehuse grundet postcorona, operationspukler og lange ventelister. Der arbejdes på et katalog til nytænkning af fysioterapiens opgaveportefølje. Formanden vil sende kataloget til uddannelsen, da det kunne være interessant i undervisningsøjemed.

b. Studielederen

i. Studenterbestand, optag, frafald, overflytning

Bilag: 2023-02-08 Population

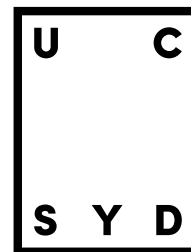
Bilag: 2023-02-08 Frafald 1. år

Bilag: 2023-02-08 Samlet frafald

- Studenterpopulation: Uddannelsen har pt. 366 studerende (103 i Haderslev og 263 i Esbjerg).
- Optag: Uddannelsen har optaget 86 studerende på efterårsholdet 2022 og 34 studerende på vinterholdet 2023, hvorfor der pt. er en del ledige pladser.
- Frafald 1. år: Data er baseret på frafald det første år inden for perioden 2019-2023. Frafaldsårsagerne er: 19% fortrudt valg, 18% afbrudt på grund af helbred, økonomi og geografi, 15% er overflytning til et andet UC.
- Frafald samlet set: Eksempler på frafaldsårsager er 27% overflytning eller skift til anden institution.

ii. Rekrutteringsindsatser

Fysioterapeutuddannelsen arbejder på konkrete initiativer, som skal bidrage til at gøre uddannelsen mere attraktiv for potentielle ansøgere. UC SYD har en generel rekrutteringsstrategi initieret af kommunikationsafdelingen, som primært har



fokus på de fire store velfærdsuddannelser. Fysioterapeutuddannelsen arbejder med indsatser som oprettelse af en Instagramprofil, studerende for en dag, HF-praktik, studiepraktik for gymnasieelever og Åbent Hus. Formanden anser det for problematisk, at UC SYD primært har fokus på fire store velfærdsuddannelser og overvejer at rette henvendelse til UC SYDs bestyrelse herom, da der er tiltagende forsyningsproblematikker for professionen.

I ledernetværket skal samarbejde på tværs af fysioterapeutuddannelserne drøftes, så der skabes en bevidsthed om professionen og uddannelsen. I den forbindelse er der også planer om at initiere et samarbejde med DFYS.

Norske studerende skal ikke længere i turnus i deres hjemland efter et ophold i Danmark. Der skal derfor skabes en opmærksomhed omkring denne nye ordning eksempelvis ved at norske studerende i Danmark promoverer uddannelsen i deres hjemland.

iii. Personalsituationen

Status på personalegruppen er, at en medarbejder har søgt nye udfordringer. Der er i stedet ansat en vikar. Der er således 19 medarbejdere i alt, hvoraf tre er ph.d.-studerende, to arbejder en stor del af deres tid med forskning og efter- og videreuddannelse (EVU) og en er deltidsansat. Der er derudover ansat to timelærere.

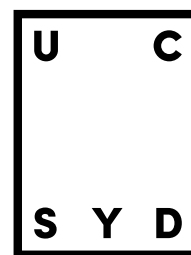
iv. Uddannelsesudvikling

Uddannelsen er i gang med en såkaldt forårsrengøring, som består af en gennemgang af semesterbeskrivelserne og undervisningen generelt. Gennemgangen får ikke indflydelse på aftagerfeltet og praktikstedernes praksis. Der vil i dette arbejde være en opmærksomhed på forskellene på de to udbud i henholdsvis Haderslev og Esbjerg, som har skabt forvirring hos de studerende og praktikstederne. Som en del af uddannelsens opgaveportefølje skal der, udover grunduddannelsen, arbejdes med forskning og EVU og uddannelsesudvalget vil blive bedt om input.

c. Udvalgets medlemmer

Sker der noget i jeres praksis, som kan have relevans for uddannelsen, og som vi fremadrettet skal tage højde for på uddannelsen?

- Aswine Rasmussen fortæller, at Sygehus Lillebælt (SLS) arbejder med fælles beslutningstagen og gerne vil have det bredt ud til alle kliniske afdelinger.
- Marianne Gjerstrup Thomsen tilføjer, at Sydvestjysk Sygehus (SVS) også arbejder med fælles beslutningstagen og foreslår,



at en medarbejder laver et oplæg på et uddannelsesudvalgs-møde. Formanden synes ideen er god og vil tilføje det til udvalgets idébank. Marianne fortæller om sygeplejerskeuddannelsens initiativ med et stamafdelingsforsøg på 6. og 7. semester, hvor de studerende er i en længere periode på den samme afdeling i trygge rammer. Initiativet bliver spændende at følge.

4. Rundvisning på campus v. lektor og studiekoordinator Marianne Svane

5. Temadrøftelse: Mistrivsel og sårbarhed blandt studerende

Drøftelse baseret på oplæg fra studievejleder og studiekoordinator Mette Thomasberg Kobborg.

Bilag: PP_Oplæg om mistrivsel og sårbarhed blandt studerende

Mette tager i sit oplæg udgangspunkt i UC SYDs strategi 2025, og fremhæver nogle opmærksomhedspunkter:

- Initiativ om regional ansvarlighed: Det er et problem, at blandt andet fysioterapeutuddannelsen ikke nævnes i strategi 2025, men kun de fire store velfærdsuddannelser.
- Initiativ om studentertrivsel: Der følger ikke midler med til initiativer. Det tager tid og ressourcer at løfte opgaven på uddannelsen.

Drøftelse: Hvordan gør vi opmærksom på udfordringerne? Og hvordan bliver praksis klædt på til at modtage de kommende fysioterapeuter? Hvordan håndterer vi udfordringerne på uddannelsen, herunder både på campus og i praktiken?

Følgende er noter fra drøftelserne:

- Aftagerne møder de studerende, hvor de er og betragter dem som evt. kommende kolleger. Praktikstederne er der for patienterne og for at løse en kerneopgave. Aftagerne oplever, at de bliver bedre til at rumme generationsudfordringen og har fokus på arbejdsmiljøet.
- Vi bør tænke i, hvordan vi klæder både de teoretiske og kliniske undervisere på og finde gode løsninger til at understøtte studerende med udfordringer og klæde dem på til arbejdslivet.
- Der skal en ekstra opmærksomhed på studerende i opstartsfasen og der skal gøres meget ud af introperioden. De største udfordringer opstår ofte, når de studerende skal møde borgerne.
- Samtaler med studerende og opfølgning er gode initiativer.
- Der skal skabes gode og trygge ramme og miljøer til de studerende.

Formanden konkluderer, at der er ro, besindighed og rummelighed hos aftagerne og at der allerede skabes gode rammer for de studerende

Formanden takker oplægsholderen for et spændende oplæg og medlemmerne for gode drøftelser.

6. Eventuelt

Det kommende møde finder sted den 9. maj, kl. 12-15.30 2023 på Campus Esbjerg.

