

Uddannelsesudvalgsmøde, Sygeplejerskeuddannelsen

22. november 2022, kl. 15.00 – 17.00, lokale K-5.25

UC SYD, Campus Kolding, Universitetsparken 2, 6000 Kolding

Tilstede: John Christiansen, Helle Overgaard, Merete Munk, Hans-Henrik Johansen, Freia Jensen Heidtmann, Christina Lodberg Honoré, Pia Toft Assenholm, Sabine Heesemann, Anne-Grete Knudsen, Edel Marie Thomsen, Rikke Steffensen, Pia Pedersen, Ahmed Thiab Al-Agede, Espen Reedtz, Birgitte S. Clemmensen (referent)

Afbud: Linda Fritze Madsen, Lene Jensen, Lene Hovedskou

1. Velkomst

John bød velkommen til mødet.

2. Rundvisning på Campus Kolding v. pedel Marck Engelbreth Kaad, kl. 15.15 fra lokale K-5.25

Uddannelsesudvalget fik en rundvisning på campus i Kolding.

3. Præsentationsrunde

Der var en kort præsentationsrunde af medlemmerne i udvalget.

4. Endelig godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

John nævnte, at alle er velkommen til at sende en mail med forslag til dagsordenen.

5. Opfølgning på referat fra seneste møde den 10. maj 2022

Intet at bemærke til referatet. I referaterne er der nogle fortløbende emner, som kommer på de kommende dagsordener.

6. Opsamling på temamøde med bestyrelsen den 26. september 2022, herunder drøftelse af konkrete ideer til grøn omstilling v/ Rikke Steffensen

Rikke Steffensen indledte punktet og henviste til det vedlagte bilag fra uddannelsens rundbordssamtaler. Overskriften for temamødet var grøn omstilling. De vigtigste drøftelser var på temamødet: Hvad er grøn omstilling? Hvordan kan vi tænke det ind i praksis? Direktionen arbejder med at definere, hvad grøn omstilling er ved UC SYD. Der kommer en udmelding i foråret 2023, hvorefter vi på uddannelsen og i uddannelsesudvalget kan arbejde videre hermed. Der er to niveauer: Hvad er grøn omstilling? Hvad er bæredygtighed?

Rikke opfordrede udvalgets medlemmer til at bringe konkrete tanker om grøn omstilling ind i uddannelsesudvalget. Det er vigtigt for uddannelsen at arbejde med det internt og at få ideer fra aftagere: Hvilke udfordringer ved grøn omstilling optager aftagerfeltet?

Hans-Henrik Johansen fortalte, at grøn omstilling fylder meget hos Laerdal Medical både i forhold til produkt – og procesudvikling. De er opmærksomme på det CO₂ aftryk, aktiviteter og produkter giver. Hans-Henrik henviser til dette link <https://laerdal.com/about-us/sustainability-awards/>, hvori det fremgår, hvordan Laerdal arbejder med underleverandører. Desuden vedhæftes Laerdals Sustainability rapport.

John Christiansen fortalte, at han var med til at holde oplæg på UC SYD i Kolding, hvor bæredygtighedsbegrebet blev udfoldet i et meget bredt perspektiv, fx også i forhold til arbejdslivet. Vi skal ikke uddanne til job, hvor der ikke er behov for arbejdskraften.

Pia Pedersen opfordrede til at indtænke den grønne omstilling ind i bachelorprojekterne.

Merete Munk fortalte, at på SDU arbejder de med verdensmålene. Årligt laver de en opsamling på hvilke projekter, der arbejdes med i forhold til verdensmålene. Her link til SDU's side om arbejdet med verdensmålene [Vores Verdensmål - SDU](#).

7. Drøftelse af ideer til innovative uddannelsesforløb v. Edel Thomsen

Dato

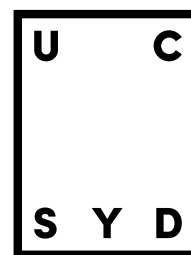
22.11.2022

Journal nr.

4-37-01-1/2017

Reference

bscl



Edel Thomsen indledte punktet med at fortælle, at der lige nu i flere sammenhænge drøftes og arbejdes med forskellige former for uddannelsesformater. Vi kender den lige uddannelsesvej, men kan der findes nye veje, som kan gøre det attraktivt at tage uddannelsen til sygeplejerske? Edel er med i et nationalt ledernetværk, hvor de arbejder med en "sporskifte-uddannelse". En uddannelse, som skal være for dem, der i forvejen har en bachelor eller kandidatuddannelse, men ønsker at skifte til fx en uddannelse til sygeplejerske.

Uddannelsesudvalget udtrykte opbakning til at arbejdet med sporskifte, da der i praksis opleves interesse fra fx fysioterapeuter om at tage uddannelsen til sygeplejerske. Der blev også givet udtryk for ønsket om at tænke på de studerendes økonomi ved en ny uddannelse. Det er svært at skifte spor, hvis man enten ikke får SU eller "kun" får SU, hvis man fx er familieforsørger.

Edel supplerede med, at i rektorkollegiet drøfter og arbejder man også med uddannelsesformater og -strukturer.

På regionalt plan deltager UC Syds uddannelsesdirektører i et regionalt udvalg, hvor mulighederne for forskellige uddannelsesformater også drøftes.

UC SYD har drøftelser med Sønderborg og Aabenraa kommuner. Særligt er Aabenraa kommune interesseret i, at der gøres noget for, at de udenlandske sygeplejersker kan opnå autorisation.

Edel fortalte, at Styrelsen for patientsikkerhed i foråret 2023 sender et udbud ud om uddannelse af udenlandske sygeplejersker med henblik på dansk autorisation, det vil UC SYD byde ind på.

Af andre uddannelsesformater blev der nævnt: trainee-forløb, merituddannelse, fleksible forløb.

Edel nævnte, at det selvfølgelig er vigtigt for UC SYD at fastholde kvalitet og faglighed i uddannelsen til sygeplejerske. Vi er ikke interesseret i, at de færdiguddannede kan mindre.

Pia Pedersen nævnte, at de fremover ikke blot vil være opmærksomme på at opfordre de ufaglærte til SOSU-uddannelser, men også opfordre til uddannelsen som sygeplejerske. En del af de ufaglærte i kommunerne har en gymnasial uddannelse.

8. Godkendelse af forretningsorden for perioden 2022-2026

Forretningsordenen for den kommende periode blev godkendt.

9. Orientering om RESULT-evaluering og udløb af kontrakt v. Edel Thomsen og Rikke Steffensen

Rikke fortalte, at resultaterne er gode. Jo længere de studerende kommer hen i uddannelsesforløbet, jo mere tilfredse er de. Kommentarerne i evalueringerne gik primært på, at der er travlt i klinikken, og at de studerende gerne vil se vejlederen mere. Svarprocenten er på 45-55%, den vil vi gerne have op over 70 % som før corona.

Edel fortalte, at resultaterne er tilsvarende i Aabenraa. Jo længere hen i uddannelsen de kommer, jo mere identificerer de studerende sig med sundhedspersonalet.

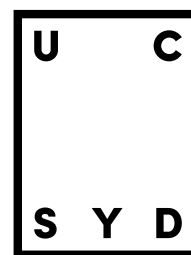
Projekt overgange (arbejdet med at skabe bedre overgange mellem uddannelse og klinik) har en positiv effekt.

Pia Pedersen supplerer, at der er et godt samarbejde med uddannelserne omkring overgangene. Det lykkes godt, men samtidig er der opmærksomhed på, at det kan blive bedre i de tidlige praktikforløb.

Rikke fortalte, at arbejdet med klinikkens dag for de studerende fastholdes. Desuden inviterer UC SYD klinikvejlederne til møde med UC SYD's undervisere. Begge dele bidrager positivt til bedre overgang.

John pointerede, at det er vigtigt, at vi får formidlet, at det går godt.

Christina Lodberg Honoré fortalte, at Rambøll-kontrakten er ved at blive fornyet. Spørrammen bliver justeret. Der bliver flere detaljer, som kan trækkes ud af evalueringen. Det tegner godt.



10. Meddelelser fra UC SYD og institut for Sundhed v. Christina Lodberg Honoré

Christina fortalte, at uddannelsen til sygeplejerske har haft det lavest optag i mange år. Der er på UC SYD blevet drøftet meget om årsagerne hertil, herunder mindre årgange, dårlig medieomtale af erhvervet etc. Noget af det, UC SYD er optaget af, er sprogbrugen, fx vil der fremover blive brugt "deltagelse" og "tilknytning" fremfor ordene "rekruttering" og "fastholdelse".

UC SYD er inspireret af Eva Mærskes oplæg. Hun nævner bl.a., at man ikke optager nogen, som ikke vil komme til UC SYD. I stedet skal man lave nogle miljøer på skolen & i byen, som de studerende ikke kan undvære og derfor vil deltage i.

Christina fortalte om møder med de sygeplejefaglige direktører fra sygehusene og sundhedsdirektørerne i kommunerne, på møderne er temaet: "Hvordan tænker I at sygeplejerskeuddannelsen ser ud i fremtiden?" "Hvad kan vi gøre for, at der bliver større interesse for uddannelsen?"

John fortæller, at Dansk Sygeplejeråd har haft kontakt til borgmestre for at spørge ind til, hvad de tænker om KL's udmelding om, at der om nogle år ikke er behov for flere sygeplejersker.

Christina kunne fortælle, at UC SYD har fået en førstehåndstilkendegivelse om positiv akkreditering, den endelig forventes her i november 2022. Det kan vi godt være stolte af.

11. Meddelelser fra udvalgets medlemmer

Uddannelsesudvalget gav udtryk for, at der er brug for en opmærksomhed på offentlige transportmuligheder for de studerende, som skal i praktik. Uddannelsen kan ligeledes fortælle, at udfordringer med transport kan betyde frafald for nogle studerende. I Dansk Sygeplejeråd er der opmærksomhed på transportudfordringerne.

John fortæller, at fagforeningen har tradition for at ringe til sygeplejerskerne tre måneder efter, de har afsluttet uddannelsen. Der er generelt meget positive tilbagemeldinger, introduktion til arbejdspladsen fungerer godt. Der er travlt, men alle giver udtryk for, at de vil fortsætte i erhvervet.

12. Meddelelser fra sygeplejerskeuddannelsen i Aabenraa v. Edel Thomsen

Optaget på uddannelsen i Aabenraa er til februar på 69 ud af i alt 73 pladser. Der er større søgning til netuddannelsen end forventet, så pladserne mellem ordinær og netuddannelse er rykket lidt.

Grøn omstilling arbejdes der med i semestergrupperne. Hvordan kan man tænke grøn omstilling og bæredygtighed ind i semesterets undervisning. Der arbejdes på, at det træder i kraft til efteråret 2023.

Der har lige været APV, underviserne er dygtige og engageret. Det, som fylder meget, er mængden af opgaver.

Der er igen udveksling til Norge, Tyskland, Asien m.fl.

På 5. semester planlægges der med en studietur, der er god opbakning fra de studerende.

13. Meddelelser fra sygeplejerskeuddannelsen i Esbjerg v. Rikke Steffensen

7. semester er ved at blive skrevet om inspireret af projekt fra studieliv til arbejdsliv i Åbenrå. Teori og klinik er det samme som tidligere. Det, som ændres, er initiativer på 7. semester som understøtter mindset om det at blive færdig som sygeplejerske. Der foreslås 3 studiesamtaler mellem studerende og kliniske vejledere hvilket vil kræve flere resourcer i klinikken, der vil blive sendt et brev ud fra arbejdsgruppen til ledelserne på klinikstederne.

På Esbjerg og Grindsted Sygehus afprøves "stamafdelingskoncept", så de studerende får et sammenhængende praktikforløb på 6. og 7. semester, det er gældende for 20 af de studerende som alligevel er allokert til klinik på sygehus mens de resterende følger den ordinære uddannelse. Initiativet evalueres og alt efter denne evaluering planlægges det om stamafdelingskonceptet kan udvides til kommuner og psykiatri

I Esbjerg var optaget til uddannelsen i august ok, mens optaget til februar lige nu er på 47 ud af 70 pladser.

APV hos underviserne viser det samme som i Aabenraa, der er mange opgaver for underviserne i forhold til tiden. Opgaverne er meningsfyldte for underviserne

14. Meddelelser fra efter- og videreuddannelsesområdet v. Pia Assenholm

På EVU opleves der efterspørgsel efter undervisning i bæredygtighed og grøn omstilling, samt hvordan fastholdes medarbejderne. Mange oplever stor udskiftning i personalegruppen.

Der er et stort optag på "Borgernær sygepleje", ligesom der er en stigning i antal studerende i modulet "Klinisk vejleder i sundhedsfaglige professionsuddannelser".

Sammen med kommuner arbejder vi på, hvordan deles specialviden med kollegaerne.

Der er et øget antal fysioterapeuter, som ønsker modulet "Akutsygepleje".

Der er dialog med Grønland om et samarbejde.

15. Eventuelt

Kommende møde er den 9. maj 2023 kl. 15-17 i Kolding.

